

**INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES**

**2023**

INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES

2023

**Résultat obtenu de 58/100**

L’ensemble des résultats concerne l’unité économique et sociale Leyton France.

* Indicateur « écarts de rémunération » : **23/40**
* Indicateur « écarts de taux d’augmentations hors promotion » : **5/20**
* Indicateur « écart de taux de promotions » : **15/15**
* Indicateur « pourcentage de salariées augmentées dans l’année suivant leur retour de congé maternité » : **15/15**
* Indicateur « Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations » : **0/10**