



NOS CONSEILS DE PERFORMANCE SOCIALE

COMMENT OPTIMISER LES CHARGES SOCIALES ?

Les charges sociales en France font référence aux cotisations sociales et aux contributions obligatoires que les employeurs et les employés doivent payer pour financer la sécurité sociale et les prestations sociales. Elles sont prélevées sur les salaires et les revenus d'activité professionnelle.

Quels sont les leviers d'optimisation des charges sociales ? Sur quels postes agir ?

Des éléments de réponses à découvrir dans cette note pour votre performance sociale.

Quelles sont les charges sociales ?

Il existe trois types de cotisations sociales : (l'étude porte exclusivement sur les charges patronales)

COTISATIONS SOCIALES SALARIALES

Les employés doivent payer des cotisations sociales sur leurs salaires. Cela comprend la contribution à la sécurité sociale, la cotisation pour l'assurance maladie, la contribution au régime de retraite de base, la cotisation au régime de retraite complémentaire obligatoire, la cotisation pour l'assurance chômage, etc.

Ces cotisations sont généralement retenues directement sur la fiche de paie de l'employé.

COTISATIONS SOCIALES PATRONALES

Les employeurs doivent également payer des cotisations sociales sur les salaires de leurs employés. Ces cotisations comprennent la contribution patronale à la sécurité sociale, la cotisation patronale d'assurance maladie, la cotisation patronale pour les accidents du travail, la cotisation patronale pour le régime de retraite de base et complémentaire, etc. Les cotisations patronales sont en général plus élevées que les cotisations salariales.

AUTRES CONTRIBUTIONS

En plus des cotisations sociales, il existe d'autres contributions obligatoires.

Par exemple, l'employeur doit payer la contribution au Fonds national d'aide au logement (FNAL), la contribution au Fonds national de solidarité (CET), la taxe sur les salaires, etc.

Ces cotisations et contributions servent à financer diverses prestations sociales en France, telles que l'assurance maladie, les allocations familiales, les pensions de retraite, l'assurance chômage, l'aide au logement, la formation professionnelle, etc. Elles contribuent également à la solidarité nationale en permettant de redistribuer les ressources pour soutenir ceux qui sont dans le besoin.

Pourquoi entreprendre une démarche d'optimisation ?

POUR NE PAS SURCOTISER ET ÊTRE IMPOSÉ AU PLUS JUSTE

- // Réduire les dépenses des charges sociales
- // Maîtriser les différents dispositifs, méthodes de calcul, abattements, exonérations...
- // Bénéficier des derniers sujets d'exonération favorables à l'entreprise

Des exemples de leviers d'actions :

CONTRATS SAISONNIERS, INTÉRIM, BAS SALAIRES ET « ALLÈGEMENT FILLON », ETC.

- // Allègement de charges patronales
- // S'applique aux rémunérations inférieures à 1,6 SMIC
- // Dégressif :
 - // Montant maximal lorsque le salaire est égal au SMIC
 - // Montant décroît et devient nul lorsque le salaire atteint 1,6 SMIC
- // S'applique aux cotisations :
 - // Assurances sociales (maladie, maternité, invalidité, décès, vieillesse)
 - // Aux allocations familiales, accident du travail et maladies professionnelles
 - // Au FNAL, à la CSA
 - // Aux cotisations patronales de retraite complémentaire (AGIRC ARRCO)
- // Aux contributions patronales d'assurance chômage
- // Visé tous les employeurs à l'exception de l'Etat, les collectivités territoriales et leurs établissements publics
- // Visé tous les salariés relevant de l'assurance chômage dont le brut est <1,6 SMIC, y compris les apprentis, contrat pro +45 ans

EXEMPLES D'OPTIMISATIONS POSSIBLES

Leviers	Société de 200 personnes	Société de 400 personnes	Société de 600 personnes (multisites)
Réduction générale des cotisations (Fillon)	46 000 €	24 000 €	86 000 €
Déduction forfaitaire spécifique	0 €	33 000 €	0 €
Versement mobilité	0 €	56 000 €	0 €
Effet de seuil	0 €	0 €	14 500 €
Total	46 000 €	113 000 €	105 000 €

Les principaux leviers d'optimisation sont :

- // Calcul des allègements : réduction générale des cotisations (Fillon) et de l'absence, notamment certains éléments variables impactés par les périodes d'absences (13e mois, heures supplémentaires...)
- // Versement Mobilité
- // Déduction Forfaitaire Spécifique
- // Effets de seuil et exonérations géographiques
- // Maintien du net
- // CDD / Itinérance / Entrée / Sortie
- // Cotisation AGEFIPH
- // Contribution supplémentaire à l'apprentissage
- // Taxe d'apprentissage
- // Forfait Social



► **POUR ALLER PLUS LOIN**
PLANIFIEZ UN RENDEZ-VOUS AVEC L'UN
DE NOS EXPERTS POUR UNE ANALYSE GRATUITE



Le cabinet Leyton accompagne les entreprises mais également les acteurs du secteur public et du privé solidaire dans leurs projets de transformation, en identifiant les différents leviers qui les financeront.

Analyse des coûts sociaux, mais aussi optimisation des budgets RH d'intérim, de formation et externalisation des tâches RH chronophages pour vos équipes, complètent cette expertise.

D'autres leviers financiers sur l'analyse de vos taxes locales et nationales permettent d'identifier des financements complémentaires pour renforcer votre performance durable.

*NOTRE ACCOMPAGNEMENT SE FONDE SUR UNE EXPERTISE SECTEUR, MÉTIER
ET RÉGLEMENTAIRE QUI ASSURE LA SÉCURISATION AINSI QUE L'ÉLIGIBILITÉ DES
DOSSIERS DES SOLUTIONS PROPOSÉES.*

